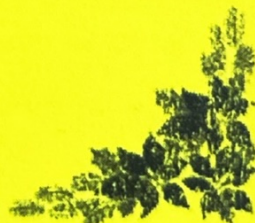




UBND QUẬN BA ĐÌNH
TRƯỜNG MẪU GIÁO SỐ 10

**PHƯƠNG HƯỚNG CHIẾN LƯỢC
PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025
ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030**



Số: 04/PH-MGS10

Ba Đình, ngày 28 tháng 4 năm 2021

PHƯƠNG HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025, ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030

Căn cứ Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học;

- Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 12/01/2021 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch phát triển giáo dục mầm non Hà Nội giai đoạn 2021-2025;

- Đề án 503/ĐA-UBND ngày 24/3/2021 của UBND quận Ba Đình ban hành đề án Phát triển giáo dục mầm non quận Ba Đình giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 08/04/2021 của UBND quận Ba Đình ban hành về kế hoạch phát triển giáo dục mầm non quận Ba Đình giai đoạn 2021-2025.

Trường Mẫu giáo Số 10 xây dựng phương hướng chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 cụ thể như sau:

I. THỰC TRẠNG CỦA NHÀ TRƯỜNG

1. Kết quả thực hiện

1.1. Công tác chỉ đạo điều hành

Nhà trường xác định rõ: Mục tiêu, nhiệm vụ, biện pháp thực hiện; xây dựng vị trí việc làm cụ thể, phân công rõ người, rõ việc, rõ vai trò, trách nhiệm của các tổ chuyên môn, cá nhân trong nhà trường; tổ chức hội nghị quán triệt nhiệm vụ năm học, hội nghị sơ kết, tổng kết trong việc thực hiện kế hoạch từng năm.

1.2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

Nhà trường đã đạt 100% các chỉ tiêu so với Kế hoạch phát triển nhà trường giai đoạn 2017 – 2020. Hoàn thành chỉ tiêu xây dựng trường chuẩn Quốc gia mức độ I và đã vượt chỉ tiêu lên thành đạt chuẩn quốc gia mức độ II. Xây dựng phát triển nhà trường theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường được bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Luôn đảm bảo thực hiện công bằng trong giáo dục. Chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ được nâng lên rõ rệt, hướng tới đạt chuẩn chất lượng giáo dục mầm non trong khu vực, phát triển toàn diện về thể chất, tình cảm, trí tuệ, thẩm mỹ, tiền đề hình thành nhân cách, phẩm chất năng lực công dân toàn cầu, chuẩn bị tốt cho trẻ vào học phổ thông. Thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục cho trẻ 5 tuổi.

1.3. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ

a) *Phát triển quy mô mạng lưới trường lớp theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa và tiếp cận hội nhập quốc tế, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, xây dựng trường chuẩn quốc gia*

- Hiện nhà trường có 14 nhóm, lớp với 427 trẻ, trong đó: 04 lớp MGL: 147 trẻ; 04 lớp MGN: 108 trẻ; 04 lớp MGB: 112 trẻ; 02 lớp NT: 60 trẻ.

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên : 50, trong đó: GH: 3, GV: 31, NV: 16

Năm học 2020 – 2021 nhà trường được UBND quận Ba Đình quan tâm xây mới 5 tầng trên khuôn viên đất có diện tích 1679 m², tổng diện tích sàn xây dựng 5675 m², diện tích sàn bình quân tối thiểu cho một trẻ là 14,47 m²/trẻ. Nhà trường có 16 phòng học và 06 phòng chức năng 02 phòng Nghệ thuật, 01 phòng Thể chất, 01 phòng Steam; 01 phòng máy tính & chiếu phim, 01 phòng thư viện và 02 sân chơi thoáng mát tại tầng 1 và tầng 4 được trang bị đầy đủ các trang thiết bị, đồ dùng đồ chơi hiện đại đảm bảo theo đúng theo yêu cầu của trường chuẩn Quốc gia mức độ II.

- Lắp đặt và sử dụng phần mềm quản lý, hệ thống điện thoại nội bộ, camera nội bộ, tivi, bảng tương tác thông minh, máy tính các lớp kết nối internet để có thể kết nối với thư viện điện tử của ngành.

b) *Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên*

- Nhà trường luôn bảo đảm đủ số lượng giáo viên- nhân viên theo chuẩn quy định; đến năm 2021 có: 100% giáo viên đạt trình độ chuẩn; 29/31 giáo viên đạt trình độ trên chuẩn (đạt 94%); 02/31 giáo viên trình độ đào tạo trung cấp (01 đ/c nghỉ hưu năm 2021 – 01 đ/c đang học ĐH). 100% CBQL đạt trình độ Trung cấp lý luận chính trị. 100% giáo viên được đánh giá đạt chuẩn nghề nghiệp từ loại khá trở lên. 100% có chứng chỉ tin học và chứng chỉ tiếng Anh.

- Tỷ lệ đảng viên đạt 40%/Tổng số CB-GV-NV.

- 100% CBQL và giáo viên được bồi dưỡng năng lực xây dựng và thực hiện chương trình giáo dục nhà trường phù hợp với yêu cầu mới, tiếp cận với chất lượng giáo dục mầm non quốc tế.

c) *Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non*

- Nhà trường thực hiện tốt công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức, thu hút được trẻ tới trường đạt tỷ lệ cao: 100% trẻ em độ tuổi mẫu giáo và 55% trẻ em độ tuổi nhà trẻ đến trường.

- Tỷ lệ trẻ/ lớp đạt chuẩn theo quy định của Điều lệ trường Mầm Non.

- Đảm bảo tuyệt đối an toàn về thể chất và tinh thần, nâng cao chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe cho trẻ, cụ thể: tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân, thấp còi giảm xuống dưới 0,2%, không chế tỷ lệ trẻ thừa cân- béo phì. Trẻ sức khỏe lành bình thường đạt 98,9%.

- Xây dựng kế hoạch giáo dục theo hướng đổi mới, chỉ đạo giáo viên thiết kế, tổ chức các hoạt động giáo dục, đổi mới nội dung, phương pháp giáo dục mầm

- Phối hợp với UBND Phường Đội Cấn, các tổ dân phố tuyên truyền trên bảng tin và hệ thống loa phường.

- Phát huy vai trò tổ chức chi bộ Đảng, công đoàn tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, bảo vệ quyền lợi người lao động. Truyền thông thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; Bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 1 (từ năm 2021 đến năm 2022)

- Năm 2021: Xây dựng Phương hướng chiến lược và Kế hoạch thực hiện; triển khai quán triệt nội dung chiến lược trong toàn thể Hội đồng sư phạm; công khai chiến lược để phụ huynh hỗ trợ thực hiện. Tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dạy trẻ theo phương hướng và nhiệm vụ năm học 2021 – 2022.

- Năm 2022: Tổ chức sơ kết đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm đề ra giải pháp khắc phục hạn chế khi triển khai, thực hiện.

2. Giai đoạn 2 (từ năm 2023 đến năm 2025)

- Tiếp tục triển khai Phương hướng chiến lược và các Kế hoạch giai đoạn theo lộ trình thực hiện. Nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ; đầu tư, tăng cường cơ sở vật chất.

- Đánh giá kết quả, rút ra bài học kinh nghiệm về việc triển khai thực hiện theo từng năm học.

- Tổng kết Phương hướng chiến lược tổng thể thực hiện trong năm 2025, tiếp tục định hướng tầm nhìn đến năm 2030.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phổ biến, quán triệt phương hướng chiến lược

- Phương hướng chiến lược phát triển Trường Mẫu giáo số 10 giai đoạn 2021- 2025 được thực hiện thông qua kế hoạch 5 năm và được cụ thể hóa thành kế hoạch, nhiệm vụ năm học của nhà trường; được phổ biến công khai, rộng rãi đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, và phụ huynh học sinh.

- Thông tin nội dung cơ bản của PHCL trên trang website của trường.

2. Phân công nhiệm vụ

2.1. Hiệu trưởng: có trách nhiệm phổ biến tới mọi đối tượng về PHCL, chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai chiến lược; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện chiến lược. Tham mưu với lãnh đạo cấp trên, phối hợp với các tổ chức Đảng, đoàn thể trong đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện PHCL.

2.2. Phó hiệu trưởng: xây dựng kế hoạch theo từng giai đoạn; giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần việc cụ thể, đồng thời kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất các giải pháp thực hiện.

2.3. Tổ chuyên môn: Căn cứ trên kế hoạch chung, các tổ chuyên môn lập kế hoạch và tổ chức thực hiện, báo cáo định kỳ, đưa ra các đề xuất, kiến nghị để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tổ trưởng chuyên môn tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ, kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

2.4. Cán bộ, giáo viên, công nhân viên căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

3. Giám sát và đánh giá việc thực hiện, kết quả thực hiện

Hàng năm, nhà trường tổ chức đánh giá việc thực hiện chiến lược vào dịp hội nghị công nhân viên chức. Trên cơ sở đó, xác định điều chỉnh chỉ tiêu, mục tiêu của nhà trường trong năm học tiếp theo cho phù hợp với thực tiễn.

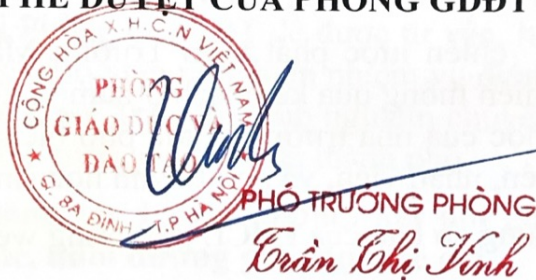
Trên đây là Phương hướng chiến lược “Phát triển giáo dục nhà trường giai đoạn 2021- 2025, định hướng đến năm 2030” của trường Mẫu Giáo Số 10. Kính trình Phòng GDĐT quận xem xét phê duyệt./.

Nơi nhận:

- UBND quận;
- Phòng GDĐT quận;
- UBND phường Đội cấn;
- Các tổ chuyên môn nhà trường;
- Lưu: VT.


HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG MẪU GIÁO
SỐ 10
Trần Thị Mai Anh

PHÊ DUYỆT CỦA PHÒNG GDĐT


PHÒNG
GIÁO DỤC VÀ
ĐÀO TẠO
PHỐ TRƯỞNG PHÒNG
Trần Thị Linh